

## **Notulen van de openbare profielschetsvergadering van de raad van de gemeente Goeree-Overflakkee**

**Datum:** 24 januari 2013

**Locatie:** Raadzaal Middelharnis, Dwarsweg 40

**Voorzitter:** dhr. C.A. Kleijwegt

**Aanwezige leden:** dhr. A. van Alphen (Eiland van Vrijheid), dhr. M. van der Boom (SGP), mw. T.C. Both-Verhoeven (CDA), dhr. P. Breederveld (SGP), dhr. C.J. van Dam (SGP), dhr. J.W. Eijkenduijn (PvdA), dhr. C. Grinwis (PvdA), C.G.M. Grinwis (SGP), dhr. P.C. Grinwis (SGP), dhr. A.T. van Gurp (SGP), dhr. W.P.M. Heintjes (VKGO), mw. P.W. 't Hoen (PvdA), dhr. H.C. Ju (SGP), dhr. P. Keuker (PvdA), dhr. J.W. Kievit (ChristenUnie), dhr. R. Maliepaard (GOS), dhr. H. van der Meer (VVD), dhr. R. van Papeveld (CDA), dhr. R. Osinga (VVD), dhr. D. Pijl (CDA), dhr. C.M. Pipping (ChristenUnie), mw. A.J. Rijkerkerk-Andriesen (VVD), dhr. R.A. de Rover (ChristenUnie), dhr. G. Slootweg (SGP), dhr. C.W. Trommel (VVD), dhr. E. Tuk (ChristenUnie), dhr. J. de Vos (VKGO) en dhr. B.P.M. Vreugde (VKGO)

**Afwezige leden:** dhr. D.A. Markwat (SGP)

**Griffier:** dhr. J. Mimpfen

**Notulist:** mw. I.C. Wendt-Kok (Notuleerservice Nederland)

---

### **3. Bespreking en vaststelling profielschets burgemeester in aanwezigheid van de Commissaris van de Koningin**

Burgemeester Kleijwegt: Wij hebben een bijzondere gast in ons midden, de Commissaris van de Koningin, de heer Franssen.

De vertrouwenscommissie, commissaris, is druk doende geweest. De gemeenteraad heeft ervoor gezorgd dat de vertrouwenscommissie na de installatie op 2 januari 2013 onmiddellijk van start kon gaan. De vertrouwenscommissie heeft een profielschets gemaakt, opdat zo snel mogelijk voorzien kan worden in een door de Kroon benoemde burgemeester.

De profielschets is nog niet vastgesteld door de gemeenteraad. Dat is met opzet gedaan om de simpele reden dat we u eerst in de gelegenheid wilden stellen om te reflecteren op het geschetste profiel. Om het profiel, dat u inmiddels heeft ontvangen, zo goed mogelijk voor het voetlicht te brengen, hebben we gemeend een bepaalde procedure af te moeten spreken en dat is dat de heer Eijkenduijn, voorzitter van de vertrouwenscommissie, het profiel zoals het er ligt zal toelichten namens de vertrouwenscommissie. Vervolgens krijgen alle fracties de gelegenheid om vanuit hun politieke overtuiging tot een eigen inkleuring van het profiel te komen. Dan kan een regeltje iets anders uitgelegd worden door de ene partij dan door de andere partij. Alle fracties krijgen hier de gelegenheid toe. Als deze eerste termijn is geweest, stel ik voor dat u, commissaris, daarop reageert. U kunt gebruik maken van het spreekgestoelte maar u mag ook blijven zitten. Het is net wat u zelf wilt.

Daarna is een tweede ronde mogelijk om een reflectie te geven op de raad en mogelijk nog een reflectie van u. Daarna wordt de raad gevraagd om conform het voorliggende voorstel te besluiten, tot een kleine wijziging te komen als dat nodig is, of als gemeenteraad mandaat te verstrekken aan de vertrouwenscommissie om de profielschets te wijzigen en tot verdere besluitvorming over te gaan. Ik geef het woord aan de heer Eijkenduijn.

De heer Eijkenduijn: Voorzitter, als voorzitter van de vertrouwenscommissie heb ik de eer om de essentie van het profiel van onze nieuwe burgemeester met u te delen. Allereerst iets over de vertrouwenscommissie zelf. De vertrouwenscommissie houdt zich bezig met de selectie van een nieuwe burgemeester en bestaat uit vertegenwoordigers van alle partijen uit deze raad. De commissie bestaat verder uit wethouder Koningswoud, gemeentesecretaris Marinussen als adviseur, griffier

Mimpen als secretaris en de heer Visée als extern begeleider. De leden van de commissie hebben allemaal een individueel gesprek gehad met de heer Visée waarna hij in samenwerking met de heer Mimpen een conceptprofiel van zowel de gemeente als de burgemeester heeft opgesteld.

De commissie heeft daarna dit conceptprofiel uitgebreid besproken en geamendeerd en unaniem vanuit de commissie aan u voorgesteld. Dat is wat nu voorligt. Vandaag bespreken wij het profiel in onze vergadering. Zoals de burgemeester al zei, is het doel om het profiel vast te stellen zodat de wervingsprocedure kan beginnen. In april zullen de sollicitanten door de Commissaris van de Koningin gehoord worden. De commissaris zal een preselectie maken en deze delen met de vertrouwenscommissie. De vertrouwenscommissie zal daarna in mei met de kandidaten een of meerdere gesprekken voeren. De door de vertrouwenscommissie geschikt geachte kandidaat of kandidaten zal/zullen onderworpen worden aan een assessment. Begin juni zal in een besloten vergadering van deze raad het verslag besproken worden. Hieruit volgt een aanbeveling vanuit de gehele raad. De rapportage van de commissie, de aanbeveling van u als raad en het advies van de commissaris zullen daarna aan de minister van BZK worden aangeboden waarna besluitvorming volgt. Als alles volgens plan verloopt, zal de nieuwe burgemeester van Goeree-Overflakkee op 8 juli 2013 geïnstalleerd worden, waarna wij op vakantie kunnen.

Voor u ligt het voorgestelde profiel van de nieuwe burgemeester. In deel A wordt een schets gegeven van onze gemeente. Ik neem aan dat dit voor u allen bekend is, u woont hier tenslotte. In deel B wordt een profiel geschetst van onze nieuwe burgemeester. Ik ga hier nader in op de essentie.

De nieuwe burgemeester is in onze ogen een verbinder die ervoor zorgt dat wij samen sterker worden. Hij of zij voelt zich betrokken bij de christelijke levensopvatting, maar heeft daarnaast ook respect voor alle andere overtuigingen. De burgemeester is niet een passieve bestuurder, maar hij of zij is in staat om als aanjager van beleid te functioneren en verzilvert kansen waar dat nodig is. Natuurlijk neemt de nieuwe burgemeester een adequaat netwerk mee, zowel bestuurlijk als maatschappelijk en is hij bereid om dit netwerk voor Goeree-Overflakkee in te zetten. Out of the box denken, creativiteit en durf horen bij het karakter van de burgemeester. Hij of zij is in staat om de raad, het college, het ambtelijk apparaat maar vooral ook de bevolking te inspireren, waarbij hij of zij zich, indien nodig, kwetsbaar kan opstellen. De nieuwe burgemeester is nadrukkelijk niet de zesde wethouder. Hij of zij heeft een eigen taak, rol en plek in de gemeente. De nieuwe burgemeester is naast alle andere kwaliteiten een onafhankelijk, authentiek, open, integer, warm en wijs mens.

Het lijkt er misschien op dat wij een schaap met vijf poten zoeken. Dat is niet het geval, vooral omdat een schaap met vijf poten over het algemeen maar een kort leven heeft. Wel zoeken wij een burgemeester met nogal wat kwaliteiten. We denken namelijk dat Goeree-Overflakkee dit verdient. Ik dank u.

De voorzitter: Dank u wel. Ik stel voor dat ik alle fracties langsloop en begin bij de grootste fractie, de SGP. Het woord is aan de heer Van Dam. Ik zou het op prijs stellen als u gebruik maakt van het spreekgestoelte.

De heer Van Dam: Zoals bekend is, heb ik daar geen problemen mee.

Geachte voorzitter, commissaris en leden van de raad. De profielschets die voorligt, is het resultaat van meerdere gesprekken. Als SGP-fractie zijn we tevreden met het voorliggende resultaat en we spreken waardering uit voor de wijze waarop de raad, de afvaardiging van de raad in de vertrouwenscommissie en de extern adviseur hiermee omgegaan zijn. De eenheid die we voorstaan is ook gevonden bij het opstellen van dit document. Temeer omdat alle partijen en zo ook de SGP duidelijke accenten en uitgangspunten wilden benoemen in deze op te stellen profielschets.

Op heel veel punten zijn we het voluit eens en op onderdelen is de voorliggende tekst het resultaat van onderhandeling. De SGP-fractie wil graag de volgende uitgangspunten nader onderstrepen. Het eiland kenmerkt zich door rust, kust en ruimte en dat willen we graag zo houden. Het zijn heldere uitgangspunten geweest in de afgelopen verkiezingscampagne en blijkbaar hebben deze elementen zeer breed draagvlak bij de Flakkeese bevolking. De identiteit kenmerkt zich verder voor een groot deel door het christelijk geloof. Tradities, christelijke waarden en normen zijn voor een groot deel van de bevolking belangrijk en daarin respecteren wij elkaar. Ik durf te stellen dat er wat dat betreft een gezond evenwicht aanwezig is tussen gelovigen en niet-gelovigen en op dit evenwicht en het wederzijds respect moeten we heel zuinig zijn. Wat ons betreft moeten we daar ook in de ontwikkeling van het eiland heel zuinig mee omgaan.

Als SGP-fractie willen we zeker niet alles bij het oude laten. Er liggen uitdagingen en kansen op velerlei gebied. De profielschets is hier wat ons betreft zeer duidelijk in. We onderschrijven dat voluit. Commissaris, wij willen u nadrukkelijk meegeven dat de kandidaat wat de SGP betreft een sterk ontwikkeld gevoel heeft voor een plattelandsgemeente, met beide benen op de grond staat, respect en gevoel heeft voor het aanwezige evenwicht tussen de verschillende overtuigingen op ons eiland, en tenslotte willen we u meegeven dat het voor ons belangrijk is dat de kandidaat bij voorkeur een protestants-christelijke levensovertuiging heeft. Ik dank u.

De voorzitter: Ik ga naar de heer Osinga.

De heer Osinga: Het is gebruikelijk dat de vertrouwenscommissie samengesteld wordt uit de fractievoorzitters. Van deze goede regel is de VVD afgeweken om de simpele reden dat ik niet de hele procedure zou kunnen meemaken omdat ik in de maand mei op vakantie ben. Juist in deze periode volgt een aantal belangrijke gesprekken. Zodoende heeft de tweede man van de VVD-fractie mijn plaats ingenomen in de vertrouwenscommissie. Ik moet concluderen dat hij een voortreffelijke bijdrage heeft geleverd, want de hele VVD-fractie kan zich vinden in hetgeen hier op schrift gesteld is. Ik heb er verder weinig aan toe te voegen. Wij kunnen ons erin vinden. Dank u zeer.

Voorzitter: Ik ga naar de fractie van de PvdA, mevrouw 't Hoen.

Mevrouw 't Hoen: Voorzitter, college en leden van de raad. De PvdA wil haar complimenten uitspreken voor de samenstelling en totstandkoming van de profielschets voor een nieuwe burgemeester op Goeree-Overflakkee. Het tijdsbestek waarin dit alles tot stand gekomen is, was kort. Er stonden heel wat zaken op de prioriteitenlijst, maar het is gereed. Zoals het er nu naar uit ziet, kunnen we reeds in januari de procedure starten. Hulde aan iedereen die daaraan heeft meegewerkt.

De burgemeestersfunctie is natuurlijk in iedere gemeente belangrijk, maar de PvdA wil stellen dat het bij een startende gemeente zoals de onze, extra belangrijk is. Er moet een goede match komen tussen ons eiland, bewoners, ondernemers, instellingen en de burgemeester. Daarom is de profielschets zo belangrijk. De blauwdruk van wat wij belangrijk vinden, moet erin staan. Deel A vinden we een heel mooi stuk. Prachtig. Het is bijna een reclamefolder. Je wilt hier direct wonen als je het leest: de eilandmarketing is begonnen. En is dat erg? Nee hoor, want het is ook zo: ons eiland is mooi. Het heeft heel veel prachtige plekken, kansen en mogelijkheden maar als we heel eerlijk willen zijn, horen woorden als "demografische krimp", "vergrijzing", "ontgroening" en "verpaupering van dorpskernen" hier ook in thuis. Het zijn reële gevaren die op de loer liggen, naast de vele kansen die we zien. Laten we daar niet omheen draaien. Het is niet erg dat het er niet in staat, maar benoem dit soort punten wel in de gesprekken.

In deel B gaat het meer om de gezochte persoon van burgemeester. Als PvdA willen we benadrukken dat we op zoek zijn naar iemand van een zeker kaliber. Iemand met ervaring en een netwerk. Ons eiland moet op de kaart gezet worden op economisch, toeristisch en recreatief gebied. Na de fusie moet duidelijk worden dat schaalvergroting ook leidt tot kwaliteitsverbetering. We hebben dat vaak genoemd, zonder overigens daarbij burgemeesters uit het verleden tekort te willen doen. Bij een goed en breed netwerk denken we aan Den Haag, maar ook aan Brussel en het bedrijfsleven. We denken aan een lobbyist, iemand die naar buiten gericht is en niet de zesde wethouder is, zoals al eerder is gezegd, iemand die boven de partijen staat en mensen gaat verbinden. Partijen bij elkaar brengen, dat is wat we willen. Diezelfde naar buiten gerichtheid zien we ook graag terug bij de wat meer traditionele burgemeesterstaken. Hij of zij is naar alle bevolkingsgroepen gediensig. Of het nu gaat om installatie van nieuwe Nederlanders, de Sinterklaasviering op de Kaai, een brandweerbijeenkomst, muziekconcert – we hebben hier prachtige orkesten – een lokale toneelvoorstelling, het zijn zomaar wat zaken die op cultureel, maatschappelijk of folklorie gebied plaatsvinden. Het is een bonte variëteit. Ik zeg uiteraard niet dat de burgemeester altijd en overal bij aanwezig moet zijn: daarvoor is het weer handig dat we maar liefst vijf wethouders hebben.

Bij de verkiezingen van november was de opkomst laag. Dat heeft ons verdriet gedaan. Bijna de helft van de kiesgerechtigden is helaas niet gaan stemmen. Onze nieuwe burgemeester is er echter ook voor degenen die niet naar de stembus zijn geweest, wat hun redenen daarvoor ook zijn geweest. De burgemeester is er voor onze burgers en hij is ook meester van de burcht. Als onze burgemeester binnen komt, dan staat daar iemand.

De meester van de burcht mag wat ons betreft ook best een vrouw zijn. Nu kennen onze raad en het college 35 leden, van wie slechts 3 vrouwen. Een beetje rekenen leert dat dit zo'n 8% is. "De Staat van het Bestuur" stelt dat het aandeel vrouwen toeneemt naarmate de gemeente groter wordt. Het landelijke gemiddelde ligt op dit moment op 26%. Wij zitten met onze man-vrouwverhouding op het niveau van 1970. Daarin is Goeree-Overflakkee uniek. De PvdA zou liever uniek zijn om andere kwaliteiten. Met een vierde vrouw komen we in ieder geval boven de 10% en hoeven we ons daar iets minder voor te schamen. Het is overigens iets wat wij onszelf ook aantrekken.

Het moge duidelijk zijn: bij gelijke geschiktheid gaat onze voorkeur uit naar een vrouw en we spreken het vertrouwen uit in de vertrouwenscommissie. We wensen iedereen veel wijsheid en succes toe.

De voorzitter: Ik ga naar de ChristenUnie, de heer De Rover.

De heer De Rover: Dank u wel voorzitter. Commissaris, leden van de raad, college. Ook namens de ChristenUnie spreek ik uit dat we content zijn met de profielschets. We willen alle deelnemers aan de besprekingen danken voor de inbreng en de prettige samenwerking. Namens mijn fractie wil ik een aantal zaken benoemen die wat ons betreft belangrijk zijn in de profielschets die nu voorligt.

Ik begin met de opmerking in de profielschets dat het christelijk geloof op Goeree-Overflakkee onverminderd belangrijk is en dat tradities en christelijke waarden zorgen voor een vast ritme en rust, dat de omgangsvormen plezierig zijn en de mensen elkaar respecteren. Dat is inderdaad een zin die zo uit een folder van eilandmarketing kan komen, maar ik denk dat het in grote lijnen ook zo is. Ik denk ook dat er momenten zijn dat we willen dat het nog meer gebeurt: dat het respect voor elkaar groeit en dat bepaalde grenzen die toch nog tussen ons liggen, verder weg vallen. Dat vind ik ook heel belangrijk: dat een burgemeester voorop gaat in het proces om elkaar te vinden en met elkaar verder te komen.

Een tweede aspect dat ik wil aanwijzen, komt uit het eerste gedeelte van de profielschets, en gaat over de cultuur die zich binnen de ambtelijke organisatie gaat

ontwikkelen. Er worden eigenlijk twee dingen gezegd: het eerste is het ontwikkelen van de organisatiecultuur en het tweede is de uitdaging om het beheer op orde te krijgen. Voor je het weet, zijn dat twee dingen die heel moeilijk bij elkaar te brengen zijn. Aan de ene kant moet je immers hard zijn om zaken op orde te krijgen, terwijl je aan de andere kant ook zeer verbindend en zacht moet zijn om je met z'n allen thuis te voelen. Het moet blijken of deze combinatie bereikt kan worden. We zullen het zien naar aanleiding van de reacties die we zullen krijgen op de profielschets.

In de profielschets staat dat we van de burgemeester verwachten dat hij een sterk inlevingsvermogen en een brede belangstelling heeft, respect opbrengt en zich kan begeven en bewegen binnen een verscheidenheid aan culturen, geloofsgemeenschappen en levensbeschouwingen op het eiland. Ik sta er volstrekt achter, dat dit op deze manier gebeurt. Ik denk dat het Goeree-Overflakkee tekent dat we op die manier met elkaar willen omgaan. Een burgemeester moet daarin voorop gaan en moet zich kunnen laten zien. Er ligt voor de nieuwe burgemeester een mooie, maar ook heel lastige uitdaging. De situatie die we hier hebben, vraagt om iemand die kan doorbijten en dat ook durft vanwege alle op stapel staande veranderingen. Tevens moet onze burgemeester verbinden, tijd nemen en aandacht schenken. Het is een lastige combinatie om in één persoon en in één karakter te verenigen. Het vereist van de burgemeester enerzijds kracht en visie en anderzijds compassie en warmte. Onze burgemeester huldigt belangrijke waarden, zoals dienen in plaats van heersen. Hij moet het politieke spel snappen en beheersen, maar geen politieke spelletjes spelen. Trouw zijn, betrouwbaar, rechtvaardig oordelend: dat zijn kenmerken die ons aanspreken in een burgemeester voor dit eiland. Daarin gaat hij voorop om de raad zich verder te laten ontwikkelen, daarin is hij zelf onafhankelijk en authentiek. "Er moet iemand staan", zei iemand voor mij al. Dat denk ik ook. Het is best lastig om je te bewegen tussen 29 raadsleden, en vijf wethouders die ook hun mannetje staan, en daarin duidelijk de koers uit te zetten en te handhaven. We hopen dat een dergelijke burgemeester te vinden is. We zullen er van harte aan meewerken om het voor elkaar te krijgen. In die zin wens ik ons een heel mooi proces toe met hopelijk een heel goede uitkomst.

De voorzitter: Ik ga naar de fractie van het CDA, mevrouw Both.

Mevrouw Both: Commissaris, college, raad. Het CDA is net als de VVD afgeweken van haar vertegenwoordiging in de vertrouwenscommissie. Ondergetekende neemt namens het CDA deel aan de vertrouwenscommissie, omdat wij vonden dat in elk geval één vrouw in de vertrouwenscommissie moest zitten. Namens de CDA-fractie wil ik kort reageren op de profielschets zoals die voor ons ligt. De fractie van het CDA kan zich goed vinden in de profielschets. Ik wil kort wat punten toelichten die voor onze fractie werkelijk van belang zijn en die in het zoeken naar onze nieuwe burgemeester bepalend moeten zijn. De term "verbinden" komt veel voor in de tekst en natuurlijk is het belangrijk dat we straks een burgemeester hebben die verbinden kan. Voor onze fractie telt echter meer, zoals het feit dat hij of zij een relevant landelijk netwerk heeft dat zij of hij kan inzetten in het belang van onze gemeente Goeree-Overflakkee. Zij of hij kan zaken in gang zetten en is een aanjager, maar is ook resultaatgericht en maakt dingen af. Dat is heel belangrijk voor onze gemeente. Zij of hij toont daadkracht en durft mensen aan te spreken.

Tot slot gaat het onze fractie in de eerste plaats om kwaliteiten van de meest geschikte kandidaat. We willen niet aan positieve discriminatie doen, we willen gewoon de beste voor de gemeente. Voor een betere verhouding in het bestuur zou het goed zijn als de beste een vrouw is.

De voorzitter: We gaan naar VKGO, de heer Vreugde.

De heer Vreugde: Dank u, voorzitter. Een aantal sprekers heeft al ingezet op het proces. De heer Van Dam noemde het al in zijn toespraak. De vertrouwenscommissie is eigenlijk begonnen met een gesprek met haar begeleider. Alle puzzelelementen zijn bij elkaar gekomen in de profielschets zoals die hier ligt. Ook in gezamenlijke gesprekken met alle leden van de vertrouwenscommissie ontstond een bepaalde eenheid. Namens VKGO heb ik de profielschets gedeeld met onze fractie en wij kunnen de profielschets helemaal ondersteunen. Wat ons opvalt in de tekst is de burgemeester als mens. Hij heeft oog voor de inwoners en het maatschappelijk middenveld en is nadrukkelijk zichtbaar. Ik wil niet teruggrijpen naar het oude Swiebertje-effect maar een burgervader of een burgermoeder hebben we echt nodig. Ik denk dat we straks na afloop van het proces kunnen zeggen: dat is onze burgemeester!

De voorzitter: Ik ga naar de heer Van Alphen, van Eiland van Vrijheid.

De heer Van Alphen: Dank u, voorzitter. Ik heb een kleine aanloop nodig voordat ik tot een persoonlijke inkleuring kom, maar wees niet bevreesd: ik houd het kort. Je hebt een favoriete club en dan kondigt op zekere dag een van de dragende spelers zijn vertrek aan. Hij is toe aan een nieuwe uitdaging: teleurstelling alom. Zelf heb ik niet zo'n club, maar toch had ik zo'n soort gevoel toen ik las dat de Commissaris van de Koningin van de provincie Zuid-Holland het ambt vaarwel gaat zeggen. Jammer. Hij gaf een veilig gevoel, bovendien is hij een sympathieke man, vermoedelijk al van huis uit, maar ook in functie is hij mild van aard. Hij was een paar jaar geleden in dit huis om de boodschap te brengen dat de gemeenten zelfstandig mochten blijven. De gemeenten maakten er vervolgens een potje van en dan zou je verwachten dat hij ons de mantel zou uitvegen, vooral de mantel der liefde, maar niets daarvan: we mogen gewoon meepraten over een nieuwe burgemeester, te beginnen met een profiel. Voor mijn geestesoog passeren alle burgemeesters de revue: dat heb je met de wat ouder wordende mens. Ze kwamen en gingen. Uit mijn jeugd herinner ik me Chris van Hofwegen die voorop ging in de rampnacht, bijna 60 jaar geleden. Een diepe voorname stem had hij en altijd weer die mooie lange jas. Zoiets als de jas van Corstiaan Kleijwegt maar dan zoals toen in de mode was, van gabardine met een brede ceintuur en een lederen gesp. Weer later kregen we Hans van Es, een onderwijzer uit de Alblasserwaard. Daarna kwam Hans van Welsenis, medeoprichter van de PPR en lid van de Groep Aarden. Hij was een fenomeen dat de gemeente Middelharnis in acht jaar tijd op een hoger plan bracht. Op het eind van zijn carrière ontving hij een met vulpen geschreven krabbel van de toenmalige Commissaris van de Koningin, Schelto Patijn, ook zo'n aimabel mens. "Amice", schreef hij, "wil je nog een andere gemeente? De tijd dringt". Maar Hans had geen tijd meer, zijn tijd was om. Wat zou hij genoten hebben van deze nieuwe gemeente. Daarna kwam Jennie Sleurink-Rabbinge uit het hoge noorden, toen de 22<sup>e</sup> vrouwelijke burgemeester in Nederland. Elf jaar later uit de Friese wouden Greet Hommes, de 122<sup>e</sup> vrouwelijke burgemeester in Nederland. En nu: waaraan moet een burgemeester voldoen? Wil er überhaupt iemand hier burgemeester worden? Stel je voor dat er straks een advertentie wordt geplaatst en niemand reageert? Het is een gekke gedachte, maar zo heeft iedereen zijn zwakke momenten. Want natuurlijk loopt het storm. Wie wil er nu geen burgemeester worden van de grootste gemeente van Zuid-Holland en van het unieke Tweestromenland? Het is een prachtig beroep met aanzien en perspectief. Aan de andere kant overpeinsde ik: wie wil er eigenlijk burgemeester worden van een van de economisch gezien zwakste gemeenten van Nederland, waar de laatste jaren bijna niets van enige betekenis is uitgevoerd en waar hier en daar een cultuur is ontstaan die niet is aan te merken als een beschavingsoffensief? Wie wil burgemeester worden van een eiland waaraan de geschiedenis voorbij is gegaan? Hier zijn geen prinsen geboren, geen koningen gekroond, geen keizers vermoord,

noch edelen, noch missionarissen. Er zijn geen hertogen door het ijs gezakt en geen foto's van in het kreupelhout ontluikende vorstelijke liefdes. Niets van dit alles, wij moeten het voorlopig doen met Cornelis Verolme en Ab Klink.

Wie wil er burgemeester worden van een eiland dat voor 72% bestaat uit akkerland en megabedrijven van gemiddeld 100 ha.? Het landschap was voor de watersnoodramp bezaaid met bijna achteloos gegroepeerde woningen, klein van formaat met tuinen, bomen en kleinvee en met 25, doorgaans kleine, boerenbedrijven en 7.000 arbeiders die soms in het holst van de nacht ten strijde trokken. Van die cultuur is niets meer over. Het wordt steeds rechtlijniger. En sommigen, ook bestuurders, leggen dat uit als rust en ruimte, als ware het een product van geniaal doordacht bestuurlijk handelen. Maar dan is er dat Tweestromenland. De overeenkomst met het land uit oude tijden, ook ontstaan door de aanleg van dijken, waterwegen en kanalen, waar ooit vreemde volkeren elkaar hebben ontmoet en waar een prachtige cultuur is ontstaan. Precies als bij ons waar de aarde en de lucht, de zee en de hemel in elkaar overlopen. Van zo'n land wil iedereen wel burgemeester zijn.

Zo vol van gedachten begaf ik me op een avond naar een kleine gemeenschap van mensen om te praten over het profiel van de nieuwe burgemeester, terzijde gestaan door vriendelijke adviseurs. Lang voordat de bel voor de laatste ronde zou klinken, konden we elkaar de hand schudden.

Tot slot de voorliggende profielschets. Alle burgemeesters die ik heb gekend, beschikten over hun eigen kwaliteiten. Sommigen hadden bijzondere kwaliteiten, een enkeling zelfs een uitzonderlijk talent. Ik steun de profielschets van harte omdat deze ruimte laat voor uitzonderlijke talenten. Het zal best moeilijk worden om een eerste selectie te maken, maar dat ligt in handen van de Commissaris van de Koningin. In het geval dat alle kandidaten even begaafd zijn, even hoog opgeleid, even creatief en even erudiet, en er objectief gezien geen keuze mogelijk is, zou ik de heer Franssen adviseren: let op de jas en het kan niet meer stuk.

Ik dank u.

(applaus)

De voorzitter: U weet het: uitingen van instemming en afkeuring hebben wij liever niet, maar ik begriep u wel. Ik kom bij de heer Maliepaard van GOS.

De heer Maliepaard: Dank u voorzitter. Ik zal het kort houden. Sommige mensen beloven van alles maar komen niets na. Voordat ik op de profielschets inga, wil ik even iets procedureels aan de orde stellen. Eiland van Vrijheid en GOS zijn beide eenmansfracties. Aan de grootte van de fracties ligt de volgorde van het spreken dus niet. Als het u hetzelfde is, zou ik volgende keer graag vóór Van Alphen aan de beurt willen zijn. Want wie na Van Alphen komt, valt in het niet met wat hij te vertellen heeft. Een dringend verzoek daartoe van mij.

De voorzitter: We zullen het in het presidium bespreken, daar bent u beiden bij.

De heer Maliepaard: Wellicht kan ik hem dan ook het voorbeeld geven hoe het betoog kort kan worden gehouden.

Uit de afspraken die wij hebben gemaakt, heb ik goed begrepen dat er sprake zou zijn van enige eigen inkleuring. Daar wil ik mij toe beperken. Ik kan niet anders zeggen dan dat de besprekingen van de profielschets zijn gegaan op de manier zoals ik vind dat de raad nu ook met elkaar samenwerkt: in een vorm van grote eensgezindheid, van openheid en van respect voor elkaars meningen en opvattingen. Er is een heel goede sfeer en daar is deze profielschets het product van. Ik ben het in grote lijnen volstrekt eens met de profielschets. Tegelijkertijd zit daarin een klein puntje waarvoor ik aandacht wil vragen.

De eenheid van de raad, de vertrouwenscommissie en de wijze waarop wij met elkaar opereren, is een wat naar binnen gericht proces. Ik hoop dat de nieuwe burgemeester zal waarmaken wat wij allemaal hebben afgesproken tijdens de verkiezingscampagne: met de rug naar het gemeentehuis en het gezicht naar de burgers en de bedrijven. Wat mij betreft is het belangrijkste element dat in de profielschets staat dat de nieuwe burgemeester het vermogen moet bezitten om de interesses en belangen van de burgers en de bedrijven te vertalen naar het bestuur en de ambtelijke organisatie. Ook moet hij de externe gerichtheid van het bestuur en de ambtelijke organisatie vergroten. Wat mij betreft is dat de crux van het verhaal.

Deel A is een reclamefolder, dat is al gezegd en ik ben het ermee eens. Ik ben het ook eens met de inhoud. Ik denk dat de heer Franssen zelf wel weet hoe Goeree-Overflakkee is en dat hij de tekst gelezen heeft met een idee dat hij dit allemaal al kent. Hij weet voldoende van het eiland vanuit zijn eigen ervaringen om het verhaal te plaatsen. Mijn mening daarover wordt gesterkt door het feit dat de heer Franssen voor een interim-periode in het burgemeesterschap van deze gemeente heeft voorzien met het voorstellen van de huidige voorzitter. Daarmee heeft hij heel goed aangegeven dat hij goed in de gaten heeft wat hier op dit moment en in deze omstandigheden een goede burgemeester is.

Ik wil nog even terugkomen op het aantal vrouwen in de raad. Ik heb al eerder gezegd dat ik blij ben dat er drie zitten, maar ik zou het veel fijner vinden als er een stuk of twaalf zouden zijn. Het is niet zo, en we kunnen erover praten. De PvdA zegt bij monde van mevrouw 't Hoen dat het jammer is. Ik neem aan dat ze bij de PvdA ook bereid zijn om de hand in eigen boezem te steken. Dat er net een vrouwelijke spreker stond namens de PvdA is te danken aan het feit dat de kiezers massaal hebben gezegd dat zij niet alleen een deskundig raadslid willen, maar als het even kan bij gelijke of grotere kwaliteit, graag een vrouwelijk raadslid. Vandaar dat zij hier stond. Dat is bij het CDA misschien iets anders gegaan. Mevrouw Both zegt dat zij niet zo veel op heeft met positieve discriminatie. Ik weet niet of ik nu uit de school klap van de vertrouwenscommissie, maar we hebben daar op een positieve manier wat over gestooid. Ik ben zelf eigenlijk wel een voorstander van positieve discriminatie, maar ik sluit me toch aan bij de verhalen die tot nu toe zijn gehouden. Als er sprake is van kandidaten van gelijke kwaliteit en er is iemand bij van het vrouwelijk geslacht, zou ik het heel fijn vinden als die het zou worden, vanwege het evenwicht in de raad en vanwege mijn overtuiging dat vrouwen heel veel eigenschappen hebben waarvan mannen iets kunnen leren, zeker ook in bestuursfuncties.

Iedereen heeft zo zijn eigen wensen en voorkeuren. Ik heb respect voor alles en iedereen, maar ik zou het heel prettig vinden als in het kader van evenwicht in ons bestuursorgaan, een burgemeester zou komen van liberale of sociale huize. Dank u wel.

De voorzitter: Daarmee heb ik alle fracties gehad. Ik kom bij de commissaris.

De heer Franssen: Voorzitter. Het gebeurt niet vaak dat ik achter een spreekgestoelte sta bij de reactie op de opmerkingen uit een vertrouwenscommissie, maar ik doe het met veel plezier. Als ik bij een gemeenteraad op bezoek ben geweest staat er vaak in de krant: "commissaris maakt gehakt van profielschets" of "commissaris is erg kritisch". Dat zal ik vanavond niet zijn en ik zal het heel kort houden. Ik vind oprecht dat u een voortreffelijke profielschets hebt gemaakt. De combinatie van de verbindende aanjager is precies wat Goeree-Overflakkee nodig heeft. Daar gaan we naar zoeken.

Er zijn twee dingen die ik bij u neerleg. Dat is niet om kritisch te zijn, want ik heb er alle begrip voor dat u dat in de korte tijd sinds u bent geïnstalleerd nog niet hebt kunnen doen. Voor de positionering van het eiland enerzijds en wat betreft de taak waarvoor u de burgemeester mee belast en die hij ook wettelijk heeft op het gebied



van de veiligheid anderzijds, vind ik echter dat we een vraag moeten stellen. Het eerste punt betreft het feit dat ik in de profielschets een duiding van de positie van de nieuwe gemeente in een groter regionaal verband heb gemist. U maakt straks onderdeel uit van het gebied dat de Zuid-westelijke Delta van ons land is. Zoals u bekend is, is het niet alleen een gebied met een ruimtelijk-ecologische problematiek die de afgelopen jaren meerdere invloeden op het eiland heeft laten zien en de komende jaren zal laten zien. Er is echter ook een ruimtelijk-economische problematiek die helemaal met de Vlaams-Nederlandse Delta samenhangt. Ik zou het waarderen als u zich de komende tijd bezint op de vraag wat voor positie u met Goeree-Overflakkee in het grotere geheel van de Vlaams-Nederlandse Delta wilt zien. Dat is ook nodig met het oog op het feit dat een van u heeft gesproken over de mogelijkheden en kwaliteiten die de nieuwe burgemeester moet hebben om in Den Haag en Brussel op de juiste deuren te kloppen om de verhalen en belangen van het eiland te bepleiten.

De aanjagende rol die de nieuwe burgemeester moet vervullen zal naar mijn stellige overtuiging vooral op het economische vlak een heel belangrijke blijven. Dan is de positioneringsvraag van groot belang.

Er is een tweede reden dat ik het vraag. Het huidige kabinet heeft bij zijn opvattingen over de bestuurlijke organisatie de wens geventileerd dat het de komende decentralisaties, en dat zullen diep ingrijpende operaties worden, zal richten op gemeenten van 100.000 inwoners. Ik ga ervan uit dat de minister van BZK er wel rekening mee zal houden dat zo'n eenduidige norm voor het hele land niet kan opgaan. Dat geldt temeer voor Goeree-Overflakkee dat als nieuwe gemeente de kans moet krijgen zich te ontwikkelen en dat juist door haar eilandelijke situatie heel goed in staat moet worden geacht om voor zichzelf te kunnen bepalen wat het nodig heeft om de nieuwe taken te kunnen uitvoeren. Aan de andere kant zullen wij ook over het water moeten kijken naar Schouwen-Duiveland of naar Voorne-Putten om tot eventuele nadere samenwerking te komen op terreinen waar Goeree-Overflakkee met 48.000 inwoners een te beperkte schaal zal blijken te hebben. Zo ziet u: alles is relatief.

Ik zeg dit niet om de zelfstandigheid van Goeree-Overflakkee nu alweer ter discussie te stellen, maar wel om u te prepareren op de facetten waarmee u te maken krijgt als die grote operaties op u af komen en hoe u op dat moment in regionaal verband de samenwerking zult moeten zoeken en waarop u de focus zult richten. Dat is het ene punt.

Het tweede punt betreft de vraagstukken die met het veiligheidsbeleid samenhangen. Ik heb geen opmerking bij wat u in de profielschets zegt over de taak en de rol van de burgemeester, maar het zou aan waarde winnen als u de belangrijkste vraagstukken op veiligheidsgebied nader zou uitwerken. Dit is ook belangrijk in het besef dat de gemeente straks een goed doordacht en goed doortimmerd, overigens wettelijk verplicht, veiligheidsplan moet hebben waar u de burgemeester mee op pad kunt sturen, zowel in de veiligheidsregio, als in het grotere verband van de politieregio Zuid-Holland-zuid waar Rotterdam en Dordrecht in het geheel nieuwe politiedistrict zijn gekomen.

Het is niet op voorhand vanzelfsprekend dat de prioriteiten die met de bijzondere positie, de bijzondere activiteiten en de ligging van het eiland samenhangen, automatisch de prioriteiten zijn die in het grotere verband van de politieregio Rotterdam of de Veiligheidsregio Zuid-Holland-zuid aan de orde zijn. De eilandelijke situatie kan heel bijzondere aandachtspunten met zich meebrengen. Ik nodig u graag uit om de komende tijd de veiligheidsportefeuille verder uit te werken.

Zo heeft u op het moment dat u met kandidaten gaat spreken, een aanvullend stuk over de regionale samenwerking en over de veiligheid, aan de hand waarvan u gesprekken met de kandidaten kunt voeren om te beoordelen of ze precies op de wijze kunnen en willen opereren zoals u die voor ogen heeft.

Dat zijn de enige twee opmerkingen die ik heb. Voor het overige vind ik het een prima schets en zullen we samen op zoek gaan om dat schaaap met zo veel poten te vinden. De heer Van Alphen weet nu al wat hem te doen staat: hij kan een prachtige tekst maken voor de installatie op 8 juli aanstaande. Ik dank u zeer.

De voorzitter: Dank u wel, commissaris. Ik kan u geruststellen. We hebben met het college van B&W de eerste contacten met onze zuiderburen al gelegd. Er komt binnenkort een gezamenlijke bijeenkomst met beide colleges. Het zal naar de noordkant ook geschieden.

Ik ga terug naar de heer Eijkenduijn.

De heer Eijkenduijn: Voorzitter. Allereerst dank ik u allen voor de warme woorden. Ik denk dat ik namens de vertrouwenscommissie spreek als ik zeg dat wij de waardevolle suggesties die de commissaris zojuist gedaan heeft, in de rest van het proces zullen meenemen. Ik denk dat ze hout snijden. Er zijn al wat opmerkingen in dat kader gemaakt in verschillende gesprekken. We gaan het meenemen en er iets moois van maken. We rekenen op heel waardevolle, kundige kandidaten.

De voorzitter: Zijn er nog anderen die het woord verlangen? Alleen de heer Osinga, hij krijgt het woord.

De heer Osinga: Het waren behartigingswaardige woorden die de commissaris uitgesproken heeft, maar ik wil even terug naar zijn nieuwjaarsreceptie, waar hij ook mooie woorden heeft uitgesproken. Ik ben zelf niet aanwezig geweest, maar ik heb het van een ooggetuige gehoord. Ik heb nog gevraagd of hij het kon nakijken in de geschreven speech, maar daar stond het niet in. Ik neem toch aan dat de woorden daadwerkelijk uitgesproken zijn. Het was toen u het had over de herindeling, dat u zei dat Goeree-Overflakkee bij u echt in de belangstelling staat vanuit uw verleden, en dat wij op uw steun mochten rekenen. Ik zou graag nader uitgelegd zien wat u daarmee bedoelde. Ik neem aan dat het niet alleen de twee onderwerpen zijn geweest die u net noemde, maar dat er een diepere betekenis achter zit.

De voorzitter: Niemand anders meer? Dan tot slot de commissaris, heeft u nog een toevoeging te maken?

De heer Franssen: De Dikke Van Dale geeft waarschijnlijk de beste omschrijving. "Steun" betekent dat ik wil helpen om het eiland verder te brengen waar het zelf naar toe wil, binnen de context van wat andere overheden vinden dat er ook moet gebeuren. Helderder kan ik het niet zeggen. Als u er iets anders mee bedoelt, laat ik dat maar even terzijde.

Voorzitter: Commissaris, hartelijk dank. Ik rond het onderwerp als zodanig af door de raad voor te stellen om conform de profielschets te besluiten, met daarbij de aantekening dat alles wat hier is uitgesproken in het verslag wordt opgenomen en dat u middels de voorzitter van de vertrouwenscommissie ook duidelijk instemming hebt gegeven aan de woorden van de commissaris wat betreft de plaats in de totale regio, de Zuid-westelijke Delta, en het aspect van de integrale veiligheid die op een eiland als dit gewaarborgd moet worden. Met inbegrip van die opmerkingen stel ik u voor om conform te besluiten. Wenst iemand te duiden het daarmee oneens te zijn? Dat is niet het geval. Dan is het hiermee conform besloten.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Goeree-Overflakkee op 7 februari 2013.

de griffier,

de voorzitter,

J. Mimpfen

C.A. Kleijwegt